www.pravda-kmv.ru

ПЯТИГОРСКАЯ ПРАВДА

ВТОРНИК, 20 ИЮЛЯ 2010 г.
№ 77 [7335]
ЦЕНА СВОБОДНАЯ

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1937 г. ВОЗРОЖДЕНА В 1995 г.

Читайте в следующем номере:

Любовь под парусами

АНАЛИТИКА:

Вперед, назад или в никуда?

[стр. 2]

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ:

Долги надо ликвидировать

[стр. 2]

ЦИРК. ЦИРК. ЦИРК:

Водная феерия «Океан желаний»

[стр. 4]

СПОРТ:

Пятигорск — чемпион!

[стр. 4]

Редакционная колонка

И спорт, и искусство

■ Из всех видов игр, когда-либо придуманных человечеством, есть одна, которая близка и спорту, и науке, и искусству – шахматы. В этой настольной игре для двоих побеждает тот, у кого наиболее развита логика и кто умеет думать на несколько ходов вперед. Сегодня весь мир празднует Международный день шахмат.

По одной из легенд шахматы изобрел индийский математик примерно за тысячу лет до нашей эры. А когда правитель спросил, какое вознаграждение он хотел бы получить за свое изобретение, ученый выбрал... зерно. Он попросил положить на первую клетку шахматной доски одно зернышко, на вторую — два, на третью — четыре, и так далее. Количество зерна, которое он попросил, оказалось огромным. Кстати, именно этот математик стал автором возведения в степень.

Сама игра имеет очень интересную интерпретацию. Шахматная доска — это своеобразное поле для сражения двух армий, где есть пешие воины, конные, офицеры, сам король и королева.

Археологические находки свидетельствуют: игры с фишками на доске были известны в Ассирии, Месопотамии и Египте уже в III–IV тысячелетиях до н.э. В каждой стране шахматы были своеобразными. В основном отличалась форма доски, на которой велась игра. «Предок» шахмат — игра Шантраж была рассчитана на четырех игроков, соответственно, доска поделена на четыре части. Византийцы играли в шахматы на круглой доске. Сегодня игра в шахматы ведется на доске размером в 64 клетки. Количество фигур 32 (по 16 фигур каждого цвета).

Русские шахматы назывались таврелями, а их история уходит корнями в глубокую древность. Еще в скифских курганах Приазовья, в этрусских могильниках, в варяжских захоронениях на южном побережье Балтийского моря археологи находили игральные кости с цифрами и знаками на гранях, разноцветный галечник и большие плоские камни, расчерченные в клетку. Игра в русские шахматы упоминается в былинах о князе Владимире и Садко.

И хотя шахматы, пройдя сквозь множество культур, трансформировались и видоизменились, правила игры практически не отличаются от тех, которые были установлены несколько столетий назад.

За последние 200 лет шахматная история дала миру десятки блестящих и поистине достойных имен, но среди этих специалистов выделяются четыре.

Пол Морфи, который первым показал миру значение первостепенного развития фигур и захвата центра. То был большой шаг для всего шахматного мира. Александр Алехин — незаурядный шахматный художник, четвертый чемпион мира и первый русский чемпион. Его заслуга в том, что он доказал своей игрой: шахматы – это искусство. Бобби Фишер, 11-й чемпион мира. Настолько гениальный шахматист, что его игру зачастую вообще не понимали. Став чемпионом мира, Фишер ушел из шахмат. Гарри Каспаров — 13-й чемпион мира, великий шахматист современности.

В настоящее время чемпионом мира является индийский гроссмейстер Вишванатан Ананд. ■

Визит

Генрих Боровик:

В Пятигорске с частным визитом побывал известный советский и российский журналист-международник, киносценарист и писатель Генрих Боровик. Вчера, 19 июля, глава города Лев Травнев встретился с Генрихом Авиэзеровичем, чтобы лично поприветствовать почетного гражданина Пятигорска, каким является Г. Боровик.

«Я рад успехам Пятигорска...»

ПОСЛЕ обмена приветствиями гость отметил две приятные для него особенности, первая заключается в том, что в городе такой молодой и деятельный мэр, а вторая — в качественном преображении Пятигорска в плане благоустройства.

Лев Травнев в свою очередь рассказал детально Генриху Боровику о том, какие позитивные перемены произошли в Пятигорске. Главная – забота о здоровье пятигорчан. Лев Травнев подчеркнул, что в течение двух лет в городе реализуется программа по оснащению современным оборудованием медицинских учреждений, что влияет на своевременную диагностику и лечение заболеваний. А как следствие – увеличение продолжительности жизни. В этом плане Лев Николаевич отметил и хороший демографический скачок, рождаемость в курортном городе стала доминировать, что является большим плюсом. Генрих Боровик в этой связи привел ситуацию на Кубе, откуда недавно вернулся. Сегодня там продолжительность жизни достигает 80 лет, страна входит в тройку лидеров в этом вопросе, хотя еще в конце пятидесятых этот уровень был на отметке 55 лет.

— Рад успехам Пятигорска, — сказал Генрих Авиэзерович. — Сейчас, как я понимаю, есть цель сделать его международным курортом и для этого имеются все основания — и исторические, и природные.

Лев Травнев, продолжая эту тему, сообщил, что намерен развивать санаторно-курортное направление столицы СКФО, которая в прежние годы имела хорошую загрузку здравниц. Сегодня темпы нужно наращивать, учитывая изначальное предназначение города. О том, что это верная политика, говорит поддержка такой позиции премьер-министра РФ Владимира Путина во время недавнего визита на Кавказские Минеральные Воды.

В свою очередь Генрих Боровик высказал мысль, что на курорте наряду с лечебными факторами важен духовный настрой. Наличие в Пятигорске театра оперетты как нельзя лучше восполняет эту нишу. Генрих Авиэзерович привел в пример реальный случай. В семидесятые годы в Болгарии во время встречи с заместителем российского посла, тот, не зная, что Боровик имеет прямое отношение к Пятигорску, рассказал, что во время войны получил тяжелое ранение в позвоночник и в знаменитом городе-курорте его оперировал ростовский хирург по фамилии Богораз. Операция спасла жизнь, но оставила прикованным к постели. Как-то во время обхода хирург вполне серьезно посоветовал своему пациенту посещать театр. Это было непросто. Друзья доставляли больного в театральный зал на руках. Невероятно, но факт. Музыка и артистизм исполнителей сумели стать заключительным звеном в лечении, подняв на ноги, казалось бы, безнадежного больного.

Генрих Авиэзерович также поделился со Львом Травневым своими мыслями о возможности установки в Пятигорске памятника черкесской матери. И рассказал историю, как в годы войны 150 вывезенных из блокадного Ленинграда ребятишек приняли как собственных детей в черкесских аулах. По мнению Генриха Боровика, учитывая и нынешнюю статусность города, и его многонациональность, наличие такого памятника станет связующим в вопросах мира и дружелюбия.

Лев Травнев с уважением отнесся к предложению собеседника, в свою очередь, поставив его в известность о том, что скоро в городе появится памятник генералу Ермолову, немало сделавшему для развития Пятигорска.

В завершение беседы глава города вручил Генриху Боровику памятный подарок – прекрасно изданную книгу «Архитектура старого Пятигорска» и пригласил приехать 11 сентября на День города.

Марина КОРНИЛОВА.

НА СНИМКЕ: Лев Травнев и Генрих Боровик.

Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.

Планерка

Незаконные ларьки — под снос

Самые злободневные вопросы городской жизни были рассмотрены на общей планерке, которую провел руководитель администрации Пятигорска Олег Бондаренко. Прозвучали не только отчеты о проделанной за две недели работе — сделан анализ выполнения данных ранее поручений, определены требующие вмешательства проблемы.

ОСОБЫЙ акцент в ряде выступлений был сделан на организации летнего отдыха детей. Речь шла о контроле за работой пришкольных лагерей, открытии новой смены в «Дамхурце» и «Уральских самоцветах» на Черноморском побережье. Не менее повышенное внимание – к соответствию всем требованиям медфильтров и качеству питания в детских садах. Летним колоритом насыщена культурная жизнь города: за две недели проведено 29 всевозможных мероприятий, среди которых выставки художников, юбилей библиотеки — филиала № 5 в пос. Свободы, конкурс «Неизвестный Пятигорск» и т.д. Серьезная работа проведена предприятиями ЖКХ по приведению в порядок ливневой канализации на самых проблемных участках. Видны результаты взаимодействия с собственниками объектов. Так, руководство «Автосервиса» по ул. Ермолова, 22 взяло на себя обустройство ливневки на прилегающем участке. В связи с этим Олег Бондаренко потребовал проверить наличие схем водоотведения у владельцев всех сооружений, находящихся на этой улице, а также предоставить информацию о проведенных работах по подъему люков на проезжей части дорог и итогах ямочного ремонта. Отдельно будет проанализирована действенность мер в отношении владельцев незаконно установленных павильонов и ларьков на пр. Калинина, привокзальной площади, ул. Бульварной, в районе роддома и др. Вердикт в данном случае может быть один – их демонтаж.

На общей планерке были высказаны претензии к качеству уборки МУП «САХ»: более тщательной уборки требуют парки, скверы, центральные улицы, а также контейнерные площадки, территория которых не всегда отличается чистотой при регулярном вывозе ТБО. На планерке доложили о продолжающихся планомерных работах по покосу травы.

В связи с началом завоза в город бахчевых культур руководитель администрации Пятигорска дал задание проработать схему размещения таких торговых точек, обязав реализаторов нести ответственность за порядок на отведенном участке. В завершение совещания было зачитано обращение губернатора края, в котором указано на необходимость превратить край в благополучный в демографическом отношении регион, для чего не сбавлять темпов в реализации нацпроекта «Здоровье», выполнять муниципальные программы, уделять должное внимание подрастающему поколению. В связи с этим Олег Бондаренко отметил, что Пятигорск ожидает интересный период, связанный с воплощением в жизнь многих серьезных задумок, в числе которых открытие Всекавказского молодежного лагеря и празднование 230-летия города-курорта.

Ирина ЗАПАРИВАННАЯ.

НА СНИМКЕ: О. Бондаренко.

Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.

Инициатива

Памятник — героям

Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.

Глава города Пятигорска поддержал инициативу Пятигорского Фонда реабилитации ветеранов локальных войн и вооруженных конфликтов об установке памятника воинам, погибшим при исполнении воинского долга в горячих точках. В скорбном списке погибших пятигорчан — 21 человек, среди которых шесть воинов-«афганцев» и 15 участников чеченских вооруженных конфликтов.

В ХОДЕ беседы обсуждены варианты размещения памятника. Глава города-курорта Пятигорска Лев Травнев и генеральный директор Фонда Юрий Таранец сошлись во мнении, что лучшим местом для мемориала станет сквер по ул. Пастухова, прилегающий к Лазаревской церкви. Управлению архитектуры и градостроительства администрации города Пятигорска дано поручение подготовить ситуационный план размещения объекта. Достигнута договоренность с Краевым училищем дизайна о подготовке эскизов самого мемориального сооружения. Предполагается, что вместе с установкой памятника будет благоустроена вся прилегающая территория.

Изготовление и установку памятника планируется осуществить на народные средства. Спонсорские взносы и добровольные пожертвования граждан принимаются на банковский счет Пятигорского Фонда реабилитации ветеранов локальных войн и вооруженных конфликтов.

РЕКВИЗИТЫ:
ИНН 2632072660, КПП 263201001,
ОГРН 1042600201104,
357500, Ставропольский край,
Пятигорск, ул. Октябрьская, 35А,
р/с 40703810400000005840,
ОАО КБ «ЕвроситиБанк»,
БИК 040708774,
к/с 30101812000000000774.

Напомним, в сквере у Лазаревской церкви в 2000 году была высажена Аллея памяти героев, погибших в горячих точках, а семь лет назад был установлен Памятный камень, у которого ежегодно проводятся митинги гражданско-патриотической направленности и уроки мужества с участием школьников и молодежи.

Отдел информационно-аналитической работы Думы г. Пятигорска.

Репортер диктует в номер

Помощь пострадавшим от паводка

Губернатор Валерий Гаевский совершил рабочую поездку по Петровскому району. Ее темами стали проблемы пострадавших от недавних подтоплений поселений, а также экономическое развитие территории.

Глава края посетил села Шведино и Николина балка, попавшие под ливневый удар в ночь с 22 на 23 июня этого года. Вместе с председателем Госдумы края Виталием Коваленко, первым вице-премьером правительства региона Владимиром Шаповаловым, руководством ряда краевых министерств и ведомств Валерий Гаевский осмотрел пострадавшие объекты.

В двух селах вода нанесла повреждения приблизительно 300 жилым домам, ряду инфраструктурных сооружений – мостам, прудовым дамбам, дорогам.

В ходе осмотра глава края отметил, что объем краевых средств, направляемых на устранение последствий разгула водной стихии, составит примерно девять миллионов рублей. В том числе более трех миллионов предназначено для оказания помощи пострадавшим гражданам.

В адрес губернатора

По информации отдела по работе с обращениями граждан аппарата Правительства Ставропольского края с 12 по 16 июля 2010 года в адрес губернатора и краевого правительства поступило 319 обращений граждан. Из них 104 почтовых сообщения и 85 электронных писем. На «Телефон доверия губернатора края» принято 93 звонка. В ходе плановых выездов в территории края к членам правительства края обратились 36 человек.

Самыми многочисленными являются обращения по проблемам обеспечения жильем, вопросам труда и заработной платы, работам жилищно-коммунальной отрасли. Нередки жалобы на перебои в водоснабжении.

Все поступившие от граждан заявления в установленные действующим законодательством сроки направлены на рассмотрение по компетенции. 105 жалоб и заявлений было взято в аппарате правительства края на контроль.

Соб. инф.

Аналитика

(Окончание. Начало в № 71, 73, 74.)

Вперед, назад или в никуда?

Северный Кавказ: проблемы и политика

Культура и образование

Северный Кавказ — наиболее развитый в культурном отношении регион страны. Здесь высокая концентрация учреждений профессиональной культуры и высшего образования, а также научных кадров. Доля людей с высшим образованием и студентов вузов среди представителей нерусских народов выше, чем в среднем по стране (ниже среднего только у чеченцев и у некоторых народов Дагестана).

В северокавказских республиках фактически сложилась система многокультурного образования при доминирующей роли русского языка обучения. Старые и новые попытки навязать здесь систему так называемых «национальных школ» встречают сопротивление рациональной стратегии родителей и самих молодых людей, и нет смысла энтузиастам «национального возрождения» утверждать ложный комплекс неполноценности в отношении языковой ассимиляции или многоязычия.

Однако за последние годы из-за экономических трудностей, конфликтов и ксенофобии снижается число студентов из числа нерусских северокавказцев в ведущих вузах страны, в том числе в вузах Ростова, Ставрополя и Краснодара. Часть молодых людей предпочитает уезжать в Турцию и другие страны для получения религиозного образования. Улучшить ситуацию возможно не столько по линии увеличения числа студентов, сколько за счет более широкого рекрутирования студентов в московские и другие ведущие вузы страны, особенно на экономические, правовые, медицинские, технические специальности.

Целесообразно перенести центр вузовской активности региона из Ростова в Ставрополь и Пятигорск и в последнем на основе Пятигорского лингвистического университета создать Северо-Кавказский университет с обучением в нем молодежи из всех республик региона. В Москве, где сейчас пребывают многие выходцы из Чечни и других республик Северного Кавказа (вузовские преподаватели и потенциальные студенты), возможно создание Вайнахского университета, первоначально хотя бы как отделения Университета дружбы народов.

Внешние факторы и стабильность

Северный Кавказ оказался самым невезучим регионом России с точки зрения воздействия инерции холодной войны и новых геополитических соперничеств. Родившийся в условиях эйфории от либеральной победы Запада, интригующий проект второго круга дезинтеграции постсоветского пространства за счет России как новой «мини-империи» нашел много энтузиастов среди политиков, международной бюрократии и научного сообщества, в том числе и в среде новых соседей России, где ощутимо желание наказать бывшего «старшего брата». В осуществление этой идеи вкладываются ощутимые интеллектуальные и материальные ресурсы, а также академические амбиции.

Геополитическая спешка прослеживается даже в языке и визуальных образах. В официальных документах Европейского союза применительно к Северному Кавказу господствует заимствованное из бытового российского языка клише «Россия и Кавказ» или «агрессия России на Кавказе». Одна из последних карт мировых конфликтов, подготовленная ассоциированной при ООН конфликтологической службой, в перечне стран с насильственными конфликтами показывает Чечню и Дагестан при отсутствии России вообще как некой territoria nullis.

Северный Кавказ стал ареной хаотических действий многочисленных неправительственных организаций, а также отдельных международных авантюристов. Например, разрушительную роль в регионе играет базирующаяся в Гааге Организация не представленных народов и наций, которая получает средства на свою деятельность от западных правительств. Международные организации руководствуются не только миротворческими и гуманитарными мотивами, но и политически заангажированными установками. Аутсайдеры вносят дестабилизацию в существующий баланс сил, придавая неоправданную легитимность маргинальным элементам или оказываясь в роли манипулируемых со стороны местных конфликтующих сторон.

Внешние участники часто в своей деятельности игнорируют российские и местные власти, что подрывает стабильность и порядок в регионе. В этой деятельности не хватает чувства ответственности и самоограничения, а также установки на сотрудничество с государством, проблемами которого они занимаются. Здесь есть явный контраст в сравнении с внешним участием в российских делах по линии экономических реформ и демократизации, где установка на сотрудничество с российскими властями является преобладающей и приносит позитивные результаты.

Валерий ТИШКОВ.
Фото Алексея ЖИГАЙЛОВА.

Экономический вектор

Прогноз для инвестиций

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития Ставропольского края на 2010 год объем инвестиций в региональную экономику по итогам текущего года превысит 87 млрд. рублей.

За ПЕРИОД пяти месяцев текущего года объем вложений в экономику СК только крупных инвесторов превысил 12 млрд. рублей.

В 2009 году, когда в целом по России под влиянием финансово-экономического кризиса объем инвестиций в основной капитал существенно снизился, в Ставропольском крае этот показатель составил 78,5 млрд. рублей против 72,3 млрд. рублей в 2008 году. Устойчивый рост объема инвестиций, привлекаемых в экономику региона, не прекращается в течение последних лет: 2005 г. – 31,7 млрд. рублей (рост 18,2 проц.), 2006 г. – 42 млрд. рублей (рост 18,4 проц.), 2007 г. – 55,4 млрд. рублей (рост 18,3 проц.), 2008 г. – 72,3 млрд. рублей (рост 10,1 проц.).

Среди предприятий, которые значительно увеличили инвестиционные вложения в региональную экономику в первом полугодии текущего года: ОАО «Невинномысский Азот» (входит в состав МХК «Еврохим») с инвестпроектом стоимостью 8 млрд. 50 млн. рублей, подразумевающим организацию производства импортозамещающего продукта – меламина, а также филиал «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» с проектом стоимостью свыше 1,5 млрд. рублей, предусматривающим строительство новой парогазовой установки мощностью 410 МВт. Несмотря на то, что указанные проекты были запланированы к реализации еще в докризисный период, работы по ним ведутся в соответствии с намеченными планами.

Другие значимые проекты, реализация которых была начата в докризисный период и уже близится к завершению, — строительство цеха по производству узкогорлой стеклянной тары производительностью 360 тонн/сутки с объемом инвестиций 1 млрд. 318 млн. рублей (реализует ЗАО «Сен-Гобен Кавминстекло»), строительство комбикормового цеха производительностью 20 тонн/час с объемом инвестиций 0,5 млрд. рублей (реализует ООО «Райффайзен Агро»), строительство птицеперерабатывающего комбината в городе Благодарном мощностью до 96 тыс. тонн мяса птицы в год с объемом инвестиций 2 млрд. 28 млн. рублей (реализует ЗАО «Ставропольский бройлер»), строительство мясоперерабатывающего завода на базе ООО «Гвардия» с объемом инвестиций 1 млрд. 117,5 млн. рублей (инвестор — ООО аграрно-инвестиционная компания ООО «АГРИКО»). Все перечисленные строящиеся производственные объекты планируется ввести в эксплуатацию в текущем году.

В ближайшие годы существенный рост инвестиций, привлекаемых в экономику Ставропольского края, обеспечит также реализация капиталоемкого проекта нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», подразумевающего создание в Буденновске производства этилена и его производных на базе углеводородного сырья, добываемого на Северном Каспии. Общий объем инвестиций в проект оценивается в 112 млрд. рублей. В соответствии с планом, в будущем году «ЛУКОЙЛ» направит на строительство своего нефтехимического комплекса более 6 млрд. рублей. В настоящее время в рамках реализации проекта решаются вопросы инфраструктурного характера.

Пресс-служба Минэкономразвития СК.

Советует врач

Рубрику ведет Олег Никулин, начальник МУ «Управление здравоохранения администрации города Пятигорска».

Жара и здоровье

Этим летом погода не радует нас прохладой. Стоит невыносимая жара, плавится асфальт и так хочется погрузиться в сладкую негу охлаждающей воды и тени. Как же правильно вести себя в пик летнего сезона, чтобы не навредить здоровью? Об этом рассказывает врач скорой медицинской помощи М. Гузев.

Изматывающая жара действует на организм пагубно, не говоря уже о больных людях. В палящий зной сердце работает в усиленном режиме, перекачивая кровь по всему телу, регулируя процессы обмена. Это проявляется в виде учащенного сердцебиения и повышения давления. Происходит сгущение крови, ее малая насыщаемость кислородом, что может проявиться обмороком, а в худшем случае инфарктом или инсультом. Прежде всего, это надо взять на заметку людям, страдающим сердечно-сосудистыми заболеваниями, так как именно в такое жаркое время ни в коем случае нельзя переставать принимать лекарственные препараты, назначенные лечащим врачом. Поэтому всем больным с этими заболеваниями лучше своевременно проконсультироваться с лечащим врачом. Ведь именно рост обострений хронических заболеваний сердца и сосудов определяет возросшее количество вызовов скорой медицинской помощи в эти дни.

Внимательный читатель поймет, что в такую пору не все продукты будут полезны, например, надо избегать употребления острых, пряных блюд, поскольку они обладают свойством подстегивать работу сердца, и без того работающего в авральном режиме, что дополнительно повышает температуру тела. То же самое касается алкоголя, кофе и черного чая. Следует отдавать предпочтение зеленому чаю, свежим кисломолочным продуктам, действующим как природный аспирин. Справиться с потерей влаги поможет также употребление в пищу слабосоленых продуктов, но здесь важно не переборщить, потому что излишняя задержка в организме воды может привести, особенно у больных людей, к усилению отеков и нагрузке на сердце. Важным регулятором охлаждения тела является потоотделение, поэтому в жару желательно не переусердствовать с антиперспирантами.

Постулатами поведения в жаркую погоду являются: ношение головного убора, легкой одежды светлых тонов, недопущение перегревания и обезвоживания организма, осторожное обращение с водными процедурами. Нельзя бросаться с разбегу в холодную воду или принимать ледяную ванну, потому что это неизбежно приведет к резкому спазму сосудов, а иногда к простудным заболеваниям. Надо сказать, что сейчас наблюдается и рост вызовов по поводу острых респираторных заболеваний. Причина – неосторожное употребление ледяной воды, мороженого, увлечение кондиционерами.

Очень важно ограничение физической активности, особенно в самые жаркие часы с 12.00 до 16.00, поэтому, возможно, стоит перекроить свой режим так, как это принято в жарких странах: начинать дневное рабочее время в ранние прохладные часы с перерывом на жару днем.

Одним из частых проявлений общего перегревания организма является тепловой удар. Человека, получившего его, надо срочно вынести в прохладное место, обеспечить доступ свежего воздуха, освободить от стесняющей одежды, дать выпить прохладной воды, положить на голову и области крупных сосудов холодные компрессы и сразу же вызвать «скорую помощь».

К 65-летию Победы

Они защищали Родину

Невозможно представить, что творилось бы на земле, если бы наши деды и отцы не разгромили фашизм... Не хочется даже думать о последствиях, а сердцем и душой понимаешь: иначе быть и не могло.

ОДНИМ из героев войны был и наш отец — Леон Борисович Арзуманов (урожд. Левон Баласанович Арзуманян). Он родился в 1919 году. Учился в школе № 6 по армянской программе, а затем окончил школу № 7 с отличием. Поступил в техникум в Москве, но не закончил его, т.к. в 1939-м ушел добровольцем на войну с белофиннами. В конце года был отозван и с группой молодежи направлен на учебу в военное училище связи в Ленинграде, которое досрочно окончил со знаком «Отличник РККА». В ноябре 1941-го направлен в Северо-Кавказский военный округ командиром роты связи 73-й стрелковой дивизии. С апреля 42-го — заместитель командира 78 ОБС 73-й дивизии. После ее расформирования был направлен в СКВО в Орджоникидзе на должность заместителя командира 452 ОРС 351-й стрелковой дивизии. 1 января 1943-го в составе легендарной 37-й армии под командованием пятигорчанина генерал-майора П. М. Козлова «на плечах» врага стремительно ворвался на Кавминводы. 10—11 января наши освободили Пятигорск, не дав возможности фашистам взорвать заминированные здравницы и угнать местное население, в особенности молодых девушек, в Германию. Отец дошел до Европы, участвовал в освобождении братских Румынии и Болгарии. После возвращения в разрушенный Пятигорск сделал единственно правильный выбор — стал строителем, сначала прорабом, а после окончания института в Ростове — инженером. Участвовал в восстановлении санатория «Ласточка», руководил строительством кондитерской фабрики, многих жилых домов. В 1976 году ему было присвоено почетное звание «Заслуженный рационализатор». Отец ушел из жизни в июле 1997 года, но навсегда останется в памяти родных и близких как человек, достойно проживший свою жизнь. Все, что он делал, было направлено на благо Родины и людей.

Георгий и Борис АРЗУМАНОВЫ.

Административная комиссия

Праздник после полуночи

На днях в Пятигорске состоялось очередное заседание административной комиссии, где одним из наиболее часто рассматриваемых случаев было нарушение тишины и спокойствия граждан после 23.00. Как это обычно водится, веселая компания молодых людей увлеклась празднованием какого-то события и, благополучно забыв о времени, продолжала петь и танцевать под громкую музыку далеко за полночь. Ну, а возмущенные таким поведением соседи, естественно, не выдержали подобной наглости и вызвали сотрудников милиции. Итог — штраф от 300 до 700 рублей. Не проще ли было сделать музыку потише, напрашивается вопрос. И соседям дали бы поспать, и денег сэкономили.

НА ВТОРОМ по «популярности» месте — административные правонарушения, связанные с несанкционированной торговлей. Причем если кто-то уже успел устранить все нарушения, оформив необходимые документы практически сразу после составления протокола, то были и такие, кто не собирался ничего исправлять и после выписки внушительного штрафа. Кроме того, по-прежнему острой остается проблема самовольного складирования строительных материалов возле своего дома. А нужно ведь совсем немного – сходить в территориальное управление по месту жительства и получить разрешение на это самое складирование. Но вспоминают об этом, как правило, слишком поздно, когда протокол уже составлен и штраф выписан. Также на комиссию была вызвана мать несовершеннолетнего ребенка, гулявшего на улице после 23.00 без сопровождения взрослых. Получив на первый раз строгое предупреждение, женщина пообещала членам комиссии впредь внимательней следить за своими детьми. Не обошлось в этот раз и без выброса бытового мусора вне мусоросборника. Неужели нужно оштрафовать людей, чтобы они уяснили, наконец, что окурки, банки и шелуху от семечек кидать следует в урну, а если уж таковой поблизости нет, то положить мусор в пакет и в крайнем случае выкинуть его в ведро уже дома?! В цивилизованном мире ведь живем, в городе-курорте!

Дарья КОРБА.
Фотомонтаж Александра ПЕВНОГО.

Готовь сани летом

Долги надо ликвидировать

Работы ведутся на ул. Козлова.

Несмотря на установившуюся жару и пору отпусков, предприятия ЖКХ усиленно готовятся к холодному времени года: ведется промывка отопительных систем, ремонт котельных, замена ветхих трубопроводов. Однако в этой, из года в год повторяющейся деятельности, каждый раз возникают свои нюансы, требующие неизбитых решений и оперативного реагирования.

НА ЭТОТ РАЗ совещание по подготовке к новому отопительному сезону заострило вопрос о долгах потребителей по оплате за поставленные жилищно-коммунальные услуги. Так, задолженность ООО «Пятигорсктеплосервис» перед поставщиками ресурсов достигла 143 млн. руб., из которых 131 млн. руб. – за газ, более 10 млн. руб. – за электроэнергию. Работа с задолженниками проводится регулярно, вынесены решения о взыскании неоплаченных сумм по 52 судебным искам. И, тем не менее, огромный долг накапливают управляющие компании, ТСЖ и ЖСК, среди которых УК «Коммунальщик», ООО «Союз», товарищества собственников жилья «Машук-97», «Ратоборец», «Новатор», «Фрегат», «Адмиральского, 57». Задолженность самых злостных неплательщиков среди жителей многоквартирных домов зашкаливает за 45 тыс. руб. Не менее тревожная ситуация с оплатой за тепло ООО «Техносервис», Пятигорской бальнеогрязелечебнице, а также за электроэнергию ОАО «Пятигорские электросети». Такое положение не устраивает краевых поставщиков, которые настаивают на принятии крайних мер в виде отключений подачи ресурсов, о чем сообщил главный инженер ООО «Пятигорсктеплосервис» Юрий Плаксин.

Также на совещании была поставлена задача ускорить процесс прозвонки электросетей учебных заведений города, срочно устранить причину появления воды у дома по пр. 40 лет Октября, 28, корп. 2. Предварительное обследование показало, что грунтовая вода накапливается в лотках старой брошенной теплотрассы, которую необходимо вскрыть и засыпать. Более тщательно будет отслеживаться ведение вскрышных работ согласно предоставленным ФГУП СКВК «Пятигорский водоканал» графикам. В связи с повышенными требованиями главы города к состоянию ливневок и предотвращению затоплений отдельных территорий МУП «Горэлектротранспорт» было поручено составить перечень тех участков, где потоки дождевой воды провоцируют остановку движения трамваев.

В целом подготовка к осенне-зимнему периоду ведется согласно разработанным графикам. Многими предприятиями ЖКХ работы выполнены на 50%, ранее отмеченное отставание некоторых управляющих организаций устраняется.

Ирина ЗАПАРИВАННАЯ.
Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.

Информирует прокуратура

Последний бой — он трудный самый...

Со страниц печатных изданий прокуратура города неоднократно обращалась к жителям и гостям города с просьбой принять активное участие в борьбе с незаконным игорным бизнесом. В результате такого взаимодействия на территории Пятигорска в мае 2010 года было выявлено более 10 объектов игорной деятельности. Вместе с тем, анализ состояния законности в данной сфере показывает, что на территории города до сих пор имеются случаи работы нелегальных игорных заведений в вечернее и ночное время.

ПРОКУРАТУРА города рассматривает подобные проявления не только как экономические преступления или административные правонарушения, но и как создающие реальную угрозу основам общественной нравственности. В связи с этим сотрудниками прокуратуры города на постоянной основе обследуются места предполагаемого размещения объектов игорного бизнеса.

Так, 31 марта 2010 года прокуратурой города был выявлен зал игровых автоматов, расположенный в здании кафе «Сэндвич Хаус» по ул. Широкой Пятигорска. В ходе осмотра помещения сотрудниками милиции обнаружены и изъяты 28 игровых аппаратов и электронная рулетка на 12 посадочных мест. В настоящее время по данному факту проводится проверка.

Учитывая, что законодателем предусмотрена уголовная ответственность за незаконную предпринимательскую деятельность только в случае причинения крупного ущерба гражданам, всем пострадавшим от незаконной деятельности указанного заведения необходимо обратиться с письменным заявлением в милицию либо прокуратуру города.

Кроме того, хотелось бы отметить, что активное участие жителей города в борьбе с незаконной предпринимательской деятельностью будет способствовать выявлению и раскрытию таких преступлений и в результате приведет к бесперспективности организации подобной деятельности.

Александр АРУШАНОВ, помощник прокурора Пятигорска.

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией, координационным советом профсоюзных организаций города и объединениями работодателей – Пятигорской торгово-промышленной палатой и филиалом Конгресса деловых кругов Ставрополья в городе Пятигорске на 2010—2012 годы

Администрация города, координационный совет профсоюзных организаций города (далее – Профсоюз), объединения работодателей – Пятигорская торгово-промышленная палата и филиал Конгресса деловых кругов Ставрополья в городе Пятигорске (далее – Работодатели) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и решением Думы города Пятигорска «О городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2010—2012 годы (далее — Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне города в 2010—2012 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главной задачей на период действия Соглашения стороны считают повышение благосостояния и уровня жизни населения города на основе роста эффективности экономики города, реализации приоритетных инвестиционных проектов, повышения цены труда, соблюдения трудового законодательства.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся при заключении коллективных договоров и соглашений.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Администрация города и работодатели признают профсоюз представителем трудовых коллективов в деле защиты их прав и законных интересов в пределах полномочий, предоставленных действующим законодательством и Уставом профсоюзов.

Соглашение открыто для присоединения других объединений профсоюзов и работодателей, действующих на территории города, в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны рассматривают настоящее соглашение как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

1. В области экономики

Договаривающиеся стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм управления экономикой города на основе проведения административной реформы, всестороннего развития различных форм их сотрудничества. Постоянно осуществлять контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие города.

1.2. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории города, реализации приоритетных национальных проектов в целях повышения жизненного уровня населения города.

Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для государственных и муниципальных нужд.

1.3. Содействуют:

реализации государственной экономической политики в наращивании валового регионального продукта (ВРП) за счет роста в приоритетных для города секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий, определяющих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

сохранению положительной тенденции превышения доходов над уровнем инфляции и снижения доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой в Ставропольском крае;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.4. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города и проекта бюджета города на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем основных показателей прогноза социально-экономического развития города, являющимся приложением № 1 к настоящему Соглашению).

1.5. Проводят работу по организации подготовки кадров всех уровней в пределах своей компетенции.

Администрация и работодатели:

1.6. Обеспечивают развитие частно-государственного партнерства. Осуществляют разработку и реализацию городских программ социально-экономического развития и программ по основным направлениям деятельности на основе проведения консультаций и встреч.

1.7. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

Администрация:

1.8. Повышает качество работы системы муниципального управления, в пределах своих полномочий проводит мероприятия по противодействию коррупции.

1.9. Обеспечивает:

переход на долгосрочное прогнозирование социально-экономического развития города, повышение качества прогнозирования;

рост инвестиционной привлекательности города;

развитие и поддержку малого и среднего предпринимательства в соответствии с Законом Ставропольского края «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства».

1.10. Координирует работу по формированию инвестиционной привлекательности города. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.11. Создает на территории города инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, в том числе: залоговых и гарантийных фондов, бизнес-инкубаторов, фондов микрофинансирования, индустриально-технологических парков, консультационных пунктов, а также предложения по выделению средств из бюджета города на указанные цели.

1.12. Создает условия для дальнейшего экономического развития и устойчивого роста объемов производства товаропроизводителей города.

1.13. Использует различные формы поддержки местных товаропроизводителей, содействует увеличению ими доли поставок продукции, товаров и услуг в городе.

1.14. Содействует развитию предпринимательства предприятий всех форм собственности, направляя их деятельность на обеспечение занятости населения и удовлетворение общественных потребностей города.

1.15. Направляет средства бюджета на наиболее эффективные и социально значимые проекты, отводя социальной сфере ключевой приоритет.

1.16. Добивается включения социально значимых для населения города мероприятий в республиканские программы и их финансирования за счет бюджета Российской Федерации.

1.17. Содействует защите внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции.

1.18. Предусматривает меры по поддержке предприятий, нуждающихся в помощи, а также созданию необходимых условий в обеспечении возвратности бюджетных средств.

1.19. Координирует работу по размещению в городе заказов на закупку и поставку товаров, работ (услуг) для муниципальных нужд за счет средств бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов на конкурсной основе.

1.20. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории города, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, участвующим в системе социального партнерства, соблюдающим законодательство о труде, обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.21. Разрабатывает систему мер поддержки работодателей, занимающихся техническим перевооружением производства, созданием новых рабочих мест, участвующих в решении социально значимых для города задач.

1.22. Развивает сеть муниципальных организаций, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения города.

1.23. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета города и проект бюджета города на очередной финансовый год до рассмотрения их в Думе города по направлениям, согласованным Сторонами.

Профсоюзы:

1.24. Используя различные формы социального партнерства, содействуют стабилизации экономики, эффективности производства, повышению качества продукции и услуг.

1.25. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.26. Обеспечивают участие представителей профсоюзов при проведении процедуры несостоятельности (банкротства) предприятий.

1.27. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных лиц профсоюзных комитетов, в том числе и по вопросам:

• форм, систем и размера оплаты труда, денежных вознаграждений, пособий, компенсаций, доплат;

• механизма регулирования оплаты труда, исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

• занятости;

• доплат компенсационного характера, минимальный размер которых предусмотрен законодательством;

• оплаты дополнительных отпусков за работу, связанную с вредными условиями труда;

• оплаты и размера доплат за работу в ночную смену, за работу в многосменном режиме;

• оплаты простоя не по вине работника;

• введения и замены норм труда после внедрения новой техники и технологии.

1.28. Организуют заключение отраслевых соглашений в отраслях экономики города.

1.29. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, содействие первичным профсоюзным организациям в проявлении инициативы к проведению коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров.

1.30. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству.

1.31. Добиваются участия представителей профсоюзов в коллегиальных органах управления организацией в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах.

Работодатели:

1.32. Принимают необходимые меры по обеспечению экономического роста организаций города, обновлению основных фондов, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию эффективных рабочих мест, повышению производительности труда, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы.

1.33. Участвуют в решении социально значимых проблем города, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса.

1.34. Представляют сторонам Соглашения информацию о возникающих проблемах хозяйствования и возможных путях участия городской комиссии в их разрешении.

1.35. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции, товаров и услуг на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.36. Содействуют информированию работников о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, своевременности уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования, о предстоящих реорганизации, реформировании.

1.37. Принимают меры к наращиванию объемов строительства жилья, социально-бытовых объектов, внутрихозяйственных дорог, систем энергоснабжения, водоснабжения, газификации и телефонизации в городе за счет всех источников финансирования.

1.38. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

Профсоюзы и Работодатели:

1.39. Формируют систему обучения и информирования работников по правовым и экономическим вопросам.

1.40. Проводят конкурсы (соревнования), другие мероприятия, способствующие развитию профессионального мастерства работников.

1.41. Обеспечивают включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств, предусматривающих социальное и экономическое развитие предприятий, организаций и учреждений города.

2. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Договаривающиеся стороны:

2.1. Разрабатывают программу по содействию занятости населения.

2.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на содействие занятости населения города, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемых работников, позволяющие сдерживать уровень регистрируемой безработицы на уровне 2,0 процента.

2.3. Принимают меры, направленные на профессиональное развитие персонала.

2.4. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

• 10 человек в течение 30 дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

• 5 процентов работающих в течение 30 дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

• 10 процентов работающих в течение 60 дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в коллективных договорах организаций.

2.5. Содействуют занятости подростков и молодежи на создаваемых временных рабочих местах и общественных работах, в том числе в структурах субъектов малого и среднего предпринимательства.

Администрация:

2.6. Разрабатывает и обеспечивает реализацию перспективных программ содействия занятости населения и программ дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в городе.

2.7. Ежеквартально публикует в СМИ данные о состоянии рынка труда, безработицы. Регулярно информирует работодателей и население города о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

2.8. Использует меры экономического стимулирования предприятий и организаций, способствующих сохранению и созданию рабочих мест для обеспечения занятости граждан, в том числе особо нуждающихся в социальной защите.

2.9. Содействует созданию новых и сохранению действующих рабочих мест.

2.10. Ежегодно представляет Профсоюзам и Работодателям аналитическую информацию о выполнении мероприятий по снижению уровня безработицы и состоянию рынка труда в городе.

Профсоюзы:

2.11. Содействуют реализации городской Программы содействия занятости населения и мероприятий по созданию и сохранению рабочих мест.

2.12. Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости включения в коллективные договоры взаимных обязательств по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников в организации; созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий работникам, увольняемым по сокращению штатов или в связи с ликвидацией организации.

2.13. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, включения в коллективные договоры обязательств по квотированию рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних, выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

2.14. Информируют первичные профсоюзные организации о состоянии рынка труда в городе на основании аналитической информации администрации города, изменений в законодательстве Российской Федерации о занятости.

Работодатели:

2.15. Для сохранения кадрового потенциала и рабочих мест в организациях города в условиях финансового кризиса используют следующие меры:

временный отказ от введения совмещения профессий;

временное ограничение на прием работников с одновременным сокращением вакансий;

предоставление по просьбе работников (по личному заявлению) отпусков без сохранения заработной платы;

передача подразделениям организации для выполнения собственными силами работ, выполнявшихся ранее подрядными организациями;

установление режима неполного рабочего времени для самостоятельного поиска работниками работы.

2.16. В целях выполнения Программы занятости населения обеспечивают представление службе занятости населения информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

2.17. Организуют подготовку и совершенствование профессиональных знаний и навыков работников для повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

2.18. Предусматривают на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда организации.

2.19. Предусматривают в коллективных договорах предоставление высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

2.20. Предоставляют работникам, предупрежденным об увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Продолжительность и порядок оплаты предоставленного для этих целей времени определяются коллективными договорами.

2.21. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с профсоюзами, службой занятости населения города меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема на работу, перевод работников на режим неполного рабочего времени и др.).

2.22. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

2.23. Обеспечивают соблюдение квот для приема на работу инвалидов и другой категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

2.24. Предоставляют льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством, согласно коллективным договорам.

2.25. Гарантируют предоставление рабочих мест выпускникам и учащимся профессиональных учебных заведений, общеобразовательных средних школ для прохождения практики.

2.26. На условиях софинансирования в установленном порядке содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан. Организуют временные рабочие места для трудоустройства на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14–18 лет.

2.27. Предусматривают участие представителей первичных профорганизаций в коллегиальных органах управления организацией.

Работодатели и профсоюзы:

2.28. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, переподготовку работников, увольняемых по сокращению численности штатов и (или) в связи с ликвидацией организации, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, предусматривая их достаточное финансирование.

2.29. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизации коллективным договором.

2.30. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и осуществления социальной защиты населения и снижения бедности

Договаривающиеся стороны:

3.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и качества труда, совершенствование политики доходов и повышения уровня жизни населения города. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающих повышение квалификации работников, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики города.

3.2. Проводят целенаправленную работу по легализации заработной платы работников организаций города.

3.3. До установления Правительством Российской Федерации Базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы не ниже предусмотренных отраслевыми краевыми соглашениями.

3.4. Не допускают, в пределах имеющихся полномочий, задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

3.5. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи.

3.6. На основе консультаций сторон городской комиссии ежегодно вносят предложения в проект консолидированного бюджета города на очередной финансовый год, предусматривающие рост заработной платы работников бюджетной сферы.

3.7. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации городских программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях города. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

Администрация:

3.8. Разрабатывает и реализует городскую программу социальной защиты населения.

3.9. Использует прожиточный минимум в качестве социального норматива для обоснования отнесения граждан к категории малообеспеченных при изменении правового статуса.

3.10. Основными целями реформирования жилищно-коммунального хозяйства города ставит:

• снижение себестоимости жилищных услуг и повышение качества жилищно-коммунальных услуг;

• обеспечение контроля за состоянием жилищного фонда;

• совершенствование системы оплаты жилья и коммунальных услуг;

• совершенствование системы социальной защиты населения при оплате жилья и коммунальных услуг, упорядочение существующей системы льгот, усиление адресной направленности средств, выделяемых на социальную защиту населения.

3.11. Осуществляет контроль за бесперебойным снабжением населения хлебобулочными и молочными продуктами, картофелем, овощами, промышленными товарами первой необходимости. Решает вопросы обеспечения населения города теплом, газом, твердым топливом, электроэнергией.

3.12. В целях недопущения снижения сложившегося уровня бесплатного образования и здравоохранения осуществляет реструктуризацию системы образования и здравоохранения, смену собственности, изменения подведомственности и реорганизации муниципальных учреждений образования и здравоохранения с учетом мнения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с оценкой социальных последствий.

3.13. Обеспечивает своевременное выделение в полном объеме средств, предназначенных на выплату пособий, финансируемых из бюджета города. Выполняет Закон Ставропольского края «О мерах социальной поддержки ветеранов».

3.14. Развивает в городе систему торгового обслуживания участников войны, одиноких престарелых, многодетных семей и других категорий населения.

3.15. Осуществляет 25% доплаты к должностному окладу работникам учреждений культуры, образования и здравоохранения в сельской местности.

3.16. Осуществляет доплаты в размере 1000 рублей молодым специалистам образовательных учреждений и дополнительно за счет средств муниципального бюджета осуществляет доплату молодым специалистам, работающим в муниципальных начальных, неполных средних и средних общеобразовательных школах города, воспитателям и другим педагогам — специалистам дошкольных учреждений пропорционально педагогической нагрузке из 1000 руб. на норму часов педагогической работы, принятой за ставку заработной платы.

3.17. Выплачивает своевременно заработную плату и осуществляет меры социальной поддержки работников учреждений бюджетной сферы на уровне не ниже установленных для работников государственных учреждений бюджетной сферы.

3.18. Финансирует содержание и развитие материально-технической базы физической культуры и спорта, отнесенной к городской собственности, а также инвестирование средств на развитие физической культуры и спорта, строительство и реконструкцию спортивных сооружений и объектов городского значения.

3.19. Осуществляет финансирование из муниципального бюджета в виде дотации на питание учащимся 1-х классов общеобразовательных школ и финансирование полной стоимости питания учащихся из числа детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях или находящихся под опекой и попечительством, воспитанников детского дома, а также детей, чьи родители или один из родителей погибли в местах ведения боевых действий, и детей из семей, находящихся временно в трудных жизненных ситуациях.

Профсоюзы:

3.20. Добиваются включения в коллективные договоры мер социальной защиты работников, членов их семей, пенсионеров, ранее работавших на предприятии, направленных на:

• обеспечение своевременности расчетов по заработной плате;

• компенсацию потерь работникам при ее несвоевременной выплате;

• повышение ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

3.21. Развивают практику работы постов профсоюзного контроля за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

3.22. Осуществляют общественный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях, учреждениях и на предприятиях города. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства в оплате труда, в том числе через комиссии по трудовым спорам, в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим органам местного самоуправления о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых соглашений.

Принимают меры по включению в коллективные договоры вопросов обязательного пенсионного страхования.

3.23. Осуществляют в пределах своих полномочий контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Инициируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

3.24. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав членов трудовых коллективов. Совместно с государственным учреждением – управлением Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Пятигорску обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства Российской Федерации.

3.25. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи — членов профсоюза. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для этой категории. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

3.26. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях города всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.27. Не допускают теневых схем выплаты заработной платы.

Работодатели:

3.28. Устанавливают размер минимальной заработной платы в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, заключенными на федеральном, краевом и городском уровнях, а там, где они не заключены — в соответствии с коллективными договорами, приближая ее размеры к уровню прожиточного минимума.

3.29. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективными договорами, соглашениями, но не ниже предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.30. Проводят индексацию заработной платы согласно отраслевым соглашениям в связи с ростом цен, а также учитывая соотношение минимального размера оплаты труда и величины прожиточного минимума.

3.31. Рассматривают вопросы выделения работникам долгосрочных льготных ссуд на индивидуальное жилищное строительство, а также частичного или полного погашения полученной ссуды в соответствии с установленным порядком в коллективных договорах.

3.32. В организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата ниже величины прожиточного минимума, разрабатывают совместно с первичными профсоюзными организациями программы ее поэтапного увеличения.

3.33. Осуществляют регулярное повышение заработной платы работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, настоящим Соглашением, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

3.34. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40% – на транспорте, 30% – в строительстве, 15% – в сельскохозяйственном производстве и 25% – в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне, не допускают ее снижения.

Работодатели и профсоюзы:

3.35. Выступают инициаторами включения в коллективные договоры во внебюджетных организациях обязательств, устанавливающих:

• минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1-го разряда не ниже установленных в Соглашениях;

• соотношение тарифных ставок крайних разрядов не менее 1:1,8;

• соотношение между минимальной и максимальной оплатой труда не более 1:10;

• порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен;

• сроки выплаты заработной платы;

• размеры индексации задолженности по заработной плате;

• меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

• обеспечение удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 65 процентов;

• обязательность проведения экспертизы, организуемой профсоюзами, с целью выявления и устранения причин несвоевременной выплаты заработной платы;

• признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее $^2/_3$ средней заработной платы;

• графики погашения задолженности по оплате труда;

• порядок оплаты нерабочих праздничных дней;

• выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

• мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

• своевременную и в полном объеме уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;

• своевременное предоставление сведений индивидуального учета на работников;

• информирование трудовых коллективов о состоянии уплаты страховых взносов и обеспечении пенсионных прав;

• гарантии деятельности профсоюзной организации.

3.36. Через коллективные договоры:

— организуют систему мер социальной поддержки работников, ушедших на пенсию по возрасту или инвалидности, оказывают им помощь в денежной и натуральной формах, в виде услуг и льгот.

— предусматривают частичную компенсацию стоимости санаторных и детских оздоровительных путевок работникам и членам их семей.

3.37. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4. Развитие кадрового потенциала

Администрация:

4.1. Проводит с участием работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда города.

4.2. Разрабатывает прогноз потребности организаций города в рабочих и специалистах с целью согласования спроса и объемов подготовки в образовательных учреждениях профессионального образования.

4.3. Организует подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогических, инженерно-педагогических и управленческих кадров для учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.4. В рамках Государственного плана организует подготовку управленческих кадров для организаций всех отраслей экономики города.

4.5. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, обеспечивающие повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.6. Обеспечивает профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда города.

Работодатели:

4.7. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.8. Организуют внутрифирменное обучение персонала на производстве, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.9. Проводят теоретические занятия и производственное обучение при подготовке вновь принятых рабочих непосредственно на производстве в пределах рабочего времени.

4.10. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение рабочему квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией.

4.11. Создают необходимые условия для совмещения работы с обучением работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в целях развития организации в образовательных учреждениях профессионального образования без отрыва от производства.

4.12. Гарантируют работникам, направленным на переподготовку (повышение квалификации) с отрывом от производства, сохранение средней заработной платы на весь период их обучения.

4.13. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования для прохождения производственной практики в организациях города. Выделяют не менее 1% рабочих мест для молодежи, окончившей общеобразовательные учреждения среднего (полного) образования, образовательные учреждения начального профессионального образования.

4.14. Предусматривают финансовые средства на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для не менее 20% работников организации в год.

4.15. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.16. Формируют резерв управленческих кадров в организациях города.

5. В сфере охраны труда

Договаривающиеся стороны:

5.1. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров устанавливают конкретные меры по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов режима и дисциплины труда, эксплуатации машин, механизмов, оборудования, применения средств индивидуальной (коллективной) защиты, организации и проведения подготовки работников по охране труда.

5.2. Разрабатывают и осуществляют меры по подготовке и социальной поддержке работников, на которых впервые возлагаются функции специалистов по охране труда.

5.3. Осуществляют меры государственной и общественной поддержки работодателям, занятым в малом и среднем бизнесе, в улучшении условий и охраны труда, создании и организации деятельности комитетов (комиссий), уполномоченных, служб охраны труда.

5.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Обеспечивают социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков: организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, обучение по охране труда работников организаций города и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций – субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

5.6. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.

Администрация:

5.7. Обеспечивает реализацию Плана мероприятий по повышению эффективности государственного управления охраной труда в Ставропольском крае на 2009—2011 годы, утвержденного распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 августа 2009 г. № 276-рп «О состоянии охраны труда в организациях Ставропольского края».

5.8. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города, разрабатывает меры по их улучшению. Информирует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города.

5.9. Совершенствует систему управления охраной труда в целях проведения эффективной государственной политики по созданию в организациях города здоровых и безопасных условий труда и реализации трудовых прав работников.

5.10. Развивает взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.11. Совершенствует систему обучения и проверки знаний по охране труда. Повышает качество и обеспечивает своевременность прохождения обучения по охране труда всеми категориями работников, руководителями организаций города. Принимает меры по совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

5.12. Ежегодно анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по его профилактике. Добивается достоверности статистического учета и отчетности о состоянии производственного травматизма.

5.13. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях города и т.д.

5.14. Оказывает необходимую методическую помощь в создании и организации работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях.

5.15. Разрабатывает проект городской программы улучшения условий и охраны труда и организует ее выполнение.

5.16. Оказывает помощь предприятиям в организации работ по охране труда.

5.17. Организует участие представителей органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев, происшедших на производстве. Принимает меры по защите интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профзаболевания, а также членов их семей.

5.18. Организует проверки правильности предоставления льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда на основе проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях и организациях города.

5.19. Обеспечивает бесплатное проведение первичного медицинского осмотра для работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

5.20. Через координационный совет по охране труда обеспечивает координацию деятельности органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, объединений работодателей и объединений профсоюзов по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

5.21. Не допускает ввода в действие производственных объектов, средств, производства и технологий, в том числе приобретенных за рубежом, без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда, государственного надзора и контроля, государственной экологической экспертизы в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности.

5.22. Осуществляет в установленном порядке реализацию программы экологической безопасности города Пятигорска.

5.23. Принимает меры к внедрению методов экономического стимулирования экологически чистых производств, безотходных и ресурсосберегающих технологий.

Профсоюзы:

5.24. Принимают участие в реализации городской программы по улучшению условий и охраны труда.

5.25. Организуют обучение членов комиссий, уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда и оказывают помощь в организации их деятельности по осуществлению общественного контроля за требованиями охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях города.

5.26. Взаимодействуют с государственными органами управления, надзора и контроля за охраной труда и окружающей средой.

5.27. Участвуют в организации и проведении городских «Дней охраны труда», смотров-конкурсов.

5.28. Оказывают помощь членам профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве и возмещении вреда, причиненного здоровью при исполнении ими трудовых обязанностей.

5.29. Добиваются включения в коллективные договоры, городское соглашение и отраслевые соглашения мероприятий по охране труда и природоохранным вопросам, осуществляют контроль за их выполнением.

5.30. Проявляют инициативу по заключению в организациях соглашений по охране труда.

5.31. Участвуют в создании и организации работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Информируют общественность о деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в профсоюзных организациях города.

5.32. Участвуют в подготовке ежегодного доклада по условиям и охране труда.

Работодатели:

5.33. В целях обеспечения требований охраны труда и проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний создают кабинеты и уголки охраны труда.

5.34. Предусматривают в отраслевых соглашениях, коллективных договорах дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии и льготы для работников, занятых в тяжелых, вредных и опасных условиях труда.

5.35. Включают в коллективные договоры конкретные меры по созданию условий для эффективной работы уполномоченных (доверенных) лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда.

5.36. Проводят в организациях «Дни охраны труда», смотры-конкурсы по охране труда, разрабатывают и реализуют меры поощрения работников за активное участие в создании здоровых и безопасных условий труда.

5.37. Допускают для обследования предприятий в области охраны труда рабочие группы, созданные координационным советом.

5.38. Разрабатывают и реализуют в организациях города мероприятия по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

5.39. Разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда и обеспечивают их выполнение.

5.40. Организуют надлежащее санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

5.41. Проводят мероприятия по переходу на новые экологически менее вредные материалы и технологии.

5.42. В организациях с численностью более 50 человек создают службы охраны труда или вводят должности специалистов по охране труда.

5.43. Ежегодно заключают соглашение по охране труда, обеспечивают финансирование намеченных мероприятий в размере не менее 0.2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.44. Информируют органы местного самоуправления и профсоюзы о состоянии охраны труда в организациях, о несчастных случаях на производстве.

5.45. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием требований охраны труда.

5.46. Включают представителей профсоюзных органов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты.

5.47. Принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами. Устанавливают заработную плату инженерам по охране труда на уровне главных специалистов предприятий.

6. В сфере конструктивного взаимодействия и развития системы социального партнерства

Договаривающиеся стороны:

6.1. Проводят разъяснительную работу о преимуществах формирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, обратив особое внимание на предприятия малого и среднего бизнеса.

6.2. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.3. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, лучшую организацию города высокой социальной эффективности (в различных номинациях), развивают другие формы стимулирования договорного регулирования трудовых отношений.

6.4. Обеспечивают ежегодный рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Разрабатывают рекомендации по повышению эффективности их влияния на социально-трудовые отношения в организациях города.

6.5. Официально информируют друг друга о работе, проводимой по реализации Соглашения и о готовящихся мероприятиях, решениях с целью реализации настоящего Соглашения.

6.6. Рассматривают предложения сторон о создании в рамках городской трехсторонней комиссии координационных советов, рабочих групп, что упрощает процессы консультаций при подготовке различных решений и нормативных актов по проблемам, затрагиваемым интересы сторон. Обеспечивают активное участие своих представителей в организации работы созданных в рамках трехсторонней комиссии рабочих групп и советов, сосредоточив их основное внимание на организацию контроля исполнения обязательств Соглашения.

6.7. Содействуют:

• заключению и реализации соглашений и коллективных договоров;

• созданию профсоюзных организаций в организациях, учреждениях и на предприятиях города независимо от формы собственности;

• улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

6.8. Обеспечивают взаимодействие в ходе урегулирования коллективных трудовых споров участие представителей для выполнения ими функций посредничества и трудового арбитража.

6.9. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.

6.10. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.11. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Администрация:

6.12. В период действия Соглашения не допускает принятия в городе нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.13. Создает единую информационную базу действующих в городе коллективных договоров и соглашений.

6.14. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.15. Заключает и регистрирует городское соглашение, содействует заключению и обеспечивает уведомительную регистрацию отраслевых соглашений и коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности.

6.16. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров.

Профсоюзы:

6.17. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза, проявлению всеми профсоюзными органами инициативы к началу коллективных переговоров с целью заключения коллективных договоров, соглашений.

6.18. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей первичную профсоюзную организацию, осуществляют контроль за выполнением отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в организациях.

6.19. Оказывают юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам трудового, а также по проблемам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.20. Участвуют в рассмотрении проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления, затрагивающих социально-трудовые права работников. Используют все имеющие законные права для блокирования принятия нормативно-правовых актов, ущемляющих интересы работников.

6.21. Принимают меры по предотвращению трудовых конфликтов, при их возникновении – разрешению ситуации без остановки производства.

6.22. Содействуют конструктивному урегулированию конфликтов, возникающих в вопросах оплаты труда, трудового законодательства и социального партнерства.

6.23. Инициируют и оказывают содействие работодателям и работникам в создании и организации работы комиссий по трудовым спорам в организациях города как одного из механизмов защиты трудовых прав работников.

6.24. Информируют стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста профсоюзов.

6.25. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают для работников различные формы разъяснения их трудовых прав.

6.26. Выступают инициатором заключения в трудовых коллективах коллективных договоров, отраслевых соглашений.

6.27. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах усиление защиты трудовых прав граждан, повышение ответственности работодателей за соблюдение законодательства о труде, предотвращение трудовых конфликтов.

6.28. Не выступают организаторами городских акций протеста, отраслевых забастовок в случае выполнения администрацией и работодателями города обязательств, предусмотренных настоящим соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Работодатели:

6.29. Реализуют принципы социального партнерства при формировании трудовых отношений в организациях города.

6.30. Проводят разъяснительную работу среди работодателей о целесообразности создания объединений работодателей, как легитимного партнера, участвующего в регулировании социально-трудовых отношений.

6.31. Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в порядке, определенном трудовым законодательством, коллективными договорами.

6.32. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях города.

6.33. Принимают участие в разрешении коллективных трудовых споров.

6.34. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.35. Представляют соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

7. Организация контроля за выполнением обязательств соглашения

7.1. Стороны признают настоящее соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на территории города на 2010—2012 годы, и принимают на себя обязательства руководствоваться соглашением, соблюдая все его условия, и несут предусмотренную законодательством ответственность за нарушение или выполнение его положений.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешения разногласий, возникающих в ходе его реализации, осуществляется комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и сторонами самостоятельно.

7.3. Изменения и дополнения в соглашение вносят по взаимному согласию сторон.

7.4. Стороны информируют друг друга о принятых решениях по проблемам, включенным в Соглашение, и другим социально-экономическим вопросам; взаимно обеспечивают возможность представителям других сторон участвовать в одностороннем рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

7.5. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

7.6. Стороны совместными усилиями предотвращают проведение забастовок и остановок производства при выполнении требований настоящего Соглашения.

7.7. Работодатели обеспечивают свободный доступ представителям сторон на территорию учреждений, организаций, предприятий независимо от форм собственности и подчиненности. Предоставляют бесплатную информацию о деятельности учреждений, организаций, предприятий в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

Стороны пришли к согласию, что городская комиссия по регулированию социально-трудовых отношений два раза в год рассматривает ход реализации положений настоящего Соглашения и информирует граждан города о результатах его выполнения через средства массовой информации.

Текст Соглашения одобрен городской комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 15 декабря 2009 года (Протокол № 2). Подписано в шести экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2012 года включительно.

7.8. Настоящее Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Руководитель администрации города Пятигорска	О. Н. Бондаренко
Представитель ФПСК – председатель координационного совета организаций профсоюзов города Пятигорска	М. М. Акинфиева
Президент Пятигорской торгово-промышленной палаты	Л. Г. Карташова
Председатель филиала конгресса деловых кругов Ставрополья в городе Пятигорске	Е. В. Щецов

Приложение № 1
к Соглашению между администрацией,
координационным советом профсоюзных организаций города
и объединениями работодателей — Пятигорской торгово-промышленной палатой
и филиалом Конгресса деловых кругов Ставрополья в городе Пятигорске на 2010—2012 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
основных показателей прогноза социально-экономического развития города Пятигорска и проекта городского бюджета на очередной финансовый год, по которым проводятся консультации Сторон

Показатели прогноза социально-экономического развития города Пятигорска:

— фонд заработной платы;

— индексация оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы города;

— номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике города;

— реальные располагаемые денежные доходы населения;

— общая численность безработных;

— уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

— уровень регистрируемой безработицы;

Показатели проекта городского бюджета:

— расходы городского бюджета на социальную сферу;

— увеличение расходов городского бюджета на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

— доля социальных затрат в общей структуре расходов городского бюджета (включая ее дифференциацию — на образование, здравоохранение и физическую культуру, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку);

— сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений города;

— объем средств городского бюджета, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

Цирк. Цирк. Цирк

Водная феерия «Океан желаний»

Для утомленных июльским зноем жителей Кавминвод прекрасная новость — в Кисловодск приехал Цирк на воде! Феерическое зрелище с каскадами и фонтанами, завораживающими огнями и плавающими по воздуху кораблями производит неизгладимое впечатление. Сказочный свет, магическая музыка и водная хореография мгновенно погружают зрителей в необыкновенную атмосферу фантастического мира, наполненного мифическими существами: то летающими в воздухе, то плавающими и ныряющими в воде, то прыгающими по островкам в фонтанах огня и воды. Здесь непросто понять, где живые существа, а где образы, созданные артистами.

НАСЫЩЕННАЯ программа общей продолжительностью два с половиной часа у любителей цирка — от мала до велика — пронесется буквально за секунду: один номер так искусно вплетен в другой, что зритель не видит границы между ними — действие смотрится на одном дыхании.

Спектакль начинается с погружения в сказочную лагуну и заканчивается прощанием с феерическим миром.

Традиционные цирковые жанры — дрессура, акробатические и гимнастические номера, клоунада, иллюзион и даже балет — предстают здесь в совершенно неожиданном, новом антураже. Под куполом цирка царствуют стихии воздуха, воды, огня и, конечно же, артисты и дрессированные животные.

В представлении участвуют редкие морские обитатели в привычной для них среде. В бассейне разгораются настоящие страсти: дрессировщик охотится за грозными животными, а они, соответственно, — за ним: крокодил и огромный питон показывают публике невероятные трюки.

Обычно цирковые мастера работают с питоном на земле, оторвав его от родной среды, тут с ним играют в воде, где он силен и опасен. Питон пытается задушить человека, свивая на нем кольца, но дрессировщик готов к любым ухищрениям крупной тропической змеи, раздвигая ее руками. Конечно, намного опаснее крокодил, но и тот подвластен дрессировщику, покорно выполняя любые его команды.

Вся программа направлена на то, чтобы показать публике, какие возможности дает вода. Зрители «тонут» в море впечатлений, наблюдая за воздушной схваткой пиратов и таинственным обрядом жреца, по мановению руки которого то появляется, то исчезает прекрасная дикарка.

Очень эффектно выглядят номера с живым огнем — горящими факелами в разноцветных фонтанах воды. Удачно дополняют программу воздушные гимнасты, акробаты и жонглеры.

Идея этого фантастического шоу принадлежит режиссеру, в прошлом гимнастке и дрессировщице Яне Шевченко, в ее реализации принял участие творческий коллектив: режиссер-постановщик Яна Шаникова, балетмейстер Елена Рыбченкова, композитор Сергей Кукузенко, дизайнер по костюмам Наталья Чистова.

«Океан желаний» — программа для всей семьи. Маленькие зрители будут в восторге от дрессированных кошечек, изящно исполняющих различные трюки, и феи, которой повинуются белоснежные голуби; от клоунов с их уморительными выходками. Взрослые же по достоинству оценят эффектное лазерное шоу, необыкновенную музыку и сногсшибательные костюмы на изящных гимнастках и танцовщицах.

Кульминацией этого действа, в котором бразильский карнавал соединился с классическими цирковыми традициями, станет аттракцион с дрессированными морскими львами.

Эти обитатели южных морей весьма обаятельные создания. Они мило приветствуют зрителей взмахом ласты, с большим удовольствием плавают с мячом на носу, головой ловят кольца, вращают обруч.

В конце программы в бассейн выбрасывают тысячи маленьких белых шариков, имитируя пену.

«Океан желаний» — настоящий калейдоскоп красочных событий в воде, на арене и в воздухе, который станет для посетителей этого водного карнавала самым ярким впечатлением лета.

Анна КОБЗАРЬ.

Курортные вечера

«СИМ» дарит улыбки

НА ДНЯХ в Лермонтовском сквере для жителей и гостей курорта состоялся концерт творческого коллектива общественной организации «Слово. Искусство. Музыка».

Вечер открыл замечательный детский ансамбль «Улыбка» под руководством Виктории Андрющенко. В исполнении юных певиц прозвучали композиции «Каникулы» и «Любимый город». Талантливая Руслана Андрющенко порадовала песнями собственного сочинения «Велосипед» и «Клубничка». Трогательная композиция «Тайная любовь» была исполнена ее автором, поэтом Владимиром Шестаковым. Юная Ирети Мовсесова очаровала публику песней «Вспоминай меня». Выступление вокального дуэта Ирины Стрельцовой и Артура Рубеняна зрители оценили бурными аплодисментами и криками «Браво!».

Вечер удался! Все присутствующие улыбались, получив заряд положительных эмоций, охотно делились хорошим настроением друг с другом.

Творческий коллектив «Слово. Искусство. Музыка», осветивший этот вечер искрами своего таланта, возник благодаря Ларисе Кизик. Именно она смогла сплотить вокруг себя энтузиастов и неравнодушных людей. Почти за три года существования «СИМ» стал организацией, в которой успешно сотрудничают как маститые художники, поэты и композиторы региона, так и юные дарования.

Деятельность «СИМа» оказала огромное влияние на культурную жизнь КМВ. Обладая огромным творческим потенциалом, «СИМ» еще долго будет удивлять и радовать своих поклонников, которых с каждым днем становится все больше.

Лилит МКРТИЧЯН.

Фото автора.

ТВ-АНОНС

В субботу, 24 июля, канал ТВЦ начинает показ детективного сериала по повести Л. Юзефовича «Сыщик Путилин».

О чем кино? Россия. XIX век... Главный герой – сыщик Иван Дмитриевич Путилин, бывший начальник Петербургской сыскной полиции. Выйдя в отставку, он пишет книгу о службе в полиции и вспоминает самые интересные дела из своей практики. В каждом рассказе Путилина – подлинная история таинственного преступления. В ходе расследований много опасных поворотов, загадок, мистических совпадений и курьезов, а финальная разгадка – всегда остроумна и неожиданна.

Сериал «Сыщик Путилин» собрал целое «созвездие» современного российского кинематографа: в главной роли – Владимир Ильин, его жену играет Инга Оболдина-Стрелкова, а в титрах можно найти имена Ирины Розановой, Ирины Апексимовой, Виктора Вержбицкого.

Понятно, что раз центральная фигура картины – сыщик, то речь пойдет о преступлениях. А завязки криминальных историй разыгрываются в питерских квартирах среди людей воспитанных, принадлежащих к высшему свету. Сам же сыщик Путилин – неповторимый образчик российского полицейского, вышедшего из низов, из смотрителей петербургского рынка. Талант поднял человека на должностную высоту, но не исправил ни деревенского говора, ни манер. И эта народность главного героя очень органично и тонко сыграна Владимиром Ильиным.

Подготовила Марина КОРНИЛОВА.

Спорт

Пятигорск – чемпион!

Солнце. Песок. Подтянутые загорелые тела. Мяч и сетка. Таковы неотъемлемые части, пожалуй, самого летнего вида спорта — пляжного волейбола. В минувшие выходные на Новопятигорском озере прошли очередные соревнования.

В ЭТОТ РАЗ было зарегистрировано восемнадцать команд – девять мужских и девять женских. Помериться силами с пятигорчанами приехали любители пляжного волейбола из Ставрополя, Георгиевска, Лермонтова и Минеральных Вод. Приятно, что принять участие в соревнованиях мог любой желающий, успевший подать заявку до 10 часов утра. Ограничение лишь одно – спортсмену должно быть не меньше 17 лет. Главным судьей был старший тренер отделения волейбола ДЮСШОР № 1 Пятигорска Максим Фесенко.

Отличительной особенностью прошедших игр стала круговая система, использовавшаяся впервые в этом году и удобная тем, что позволяет участникам сыграть большее количество партий. До этого соревнования проходили по системе до двух проигрышей. Стоит отметить, что все участники признали пятигорскую площадку пляжного волейбола лучшей в Ставропольском крае. Достаточно просторная, с качественным песком, она отвечает всем современным стандартам проведения подобных состязаний.

Несмотря на то, что все команды соревновались на весьма достойном уровне, призовые места разделили спортсмены из Пятигорска и Ставрополя. Так, среди мужчин первое место заняли студенты Пятигорского филиала СевКавГТУ Вячеслав Лютов и Владимир Дмыш. Особенно радует тот факт, что это первая победа пятигорских спортсменов-мужчин сезона 2010. Второе и третье места завоевали команды из Ставрополя – Лев Пчелинцев, Денис Климпуш и Андрей Врана, Вадим Мурадов соответственно. Зеркальная ситуация у женщин. «Золото» досталось ставропольчанкам Ольге Врана и Татьяне Сенокосовой, а «серебро» и «бронзу» взяли Ирина Зайцева, Дина Щербакова и Александра Воробьева, Нелли Макарян из Пятигорска. Медали были предоставлены генеральным директором объединения «Диалог-Кавказ» Александром Фединым. Призы же вручал депутат Думы города, президент Федерации волейбола Пятигорска Виктор Раздобудько.

Дарья КОРБА.
Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.

• ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ •

Доводим до сведения жителей Пятигорска, что с 16 июля 2010 года по сентябрь 2010 года в Ставрополе для всех женщин края в возрасте старше 20 лет, имеющих детей, достигших успехов в профессиональной, общественной, благотворительной деятельности, проводится конкурс «Российская женщина – Миссис Ставропольский край-2010».

Выбор «Миссис» города и региона — праздник и традиция, существующие в большинстве городов мира. Миссис страны олицетворяет современную историю государства, особый вклад в летопись края. На конкурсе выбирается победительница, которая в течение года будет представлять и олицетворять Ставрополь и Ставропольский край в различного рода культурных, благотворительных акциях, проводимых в Ставропольском крае и за его пределами.

Регистрационный взнос составляет 15000 рублей, однако организаторы готовы предоставить скидку для многодетных мам, желающих принять участие в конкурсе.

Заявки на конкурс «Миссис Ставрополь» и «Миссис Ставропольский край» высылаются по электронному адресу: missis-st@mail.ru.

Контактный телефон оргкомитета: 8-928-3-214-333.

Тамара ПАВЛЕНКО, начальник муниципального учреждения «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В связи с проводимыми Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Ставропольскому краю специальными мероприятиями по улице Теплосерной 21 июля и 29 июля 2010 года рекомендуем в указанные дни в период с 10.00 до 15.00 не использовать для движения транспортными средствами улицу Теплосерную на участке от пересечения с проспектом Советской Армии до пересечения с улицей Фабричной.

В. А. ВЕРЕТЕННИКОВ, управляющий делами администрации города Пятигорска.

Вниманию всех владельцев платежных терминалов!

ИФНС России по г. Пятигорску напоминает всем собственникам платежных терминалов, что согласно требованиям Федерального закона от 03.06.2009 года № 103-ФЗ «О деятельности по приему платежей физических лиц, осуществляемой платежными агентами» работа платежных терминалов без встроенной в них контрольно-кассовой техники, оснащенной блоками фискальной памяти и ЭКЛЗ, с 1 апреля 2010 года ЗАПРЕЩЕНА.

Ответственность за несоблюдение норм законодательства о применении ККТ предусмотрена статьей 14.5 КоАП.

За справками обращаться в ИФНС России по г. Пятигорску: ул. К. Хетагурова, 57, каб. № 12, с 8.30 до 17.00, тел. 37-92-42.

Инспекция федеральной налоговой службы по г. Пятигорску Ставропольского края напоминает, что все владельцы транспортных средств, имущества, земельных участков ежегодно в соответствии со ст. 45 НК РФ обязаны уплачивать налоги.

В случае неуплаты налоговая инспекция взыскивает задолженность в судебном порядке.

Федеральная служба судебных приставов по г. Пятигорску по Ставропольскому краю сообщает, что в соответствии с Федеральным законом от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» судебные приставы-исполнители имеют право взыскивать задолженность путем: ограничения на выезд из Российской Федерации; удержания из заработной платы должника; запрета о снятии с учета и изменения регистрационных данных, проведения государственного технического осмотра транспортных средств.

При этом, оплатив долги, получить разрешение на выезд за рубеж в тот же день невозможно — процедура отмены ограничения на выезд, как правило, занимает до двух недель со дня оплаты долга.

По вопросам правильности исчисления налогов следует обращаться по адресу: г. Пятигорск, ул. К. Хетагурова, 57, в кабинет № 105 ИФНС России по г. Пятигорску.

Сроки уплаты налогов за 2010 г.:
— налога на имущество физических лиц – 15 сентября и 15 ноября 2010 г.;
— земельного налога — 15 сентября 2010 г. и 1 марта 2011 г.;
— транспортного налога физических лиц — 1 февраля 2011 г.

Редакция газеты «ПЯТИГОРСКАЯ ПРАВДА» на конкурсной основе ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ КОРРЕСПОНДЕНТОВ.

Необходимые условия:

высшее журналистское или филологическое образование и стаж в печатных СМИ не менее трех лет.

Обращаться по телефону 8 (8793) 33-67-09.

Внимание! Программа «Пятигорское время» выходит каждый четверг на канале **СТС** в 18.30, повтор в пятницу в 9.00 и 13.30.

Администрация города Пятигорска по обращению ЗАО «Горячеводск», руководствуясь ст. 34 Земельного кодекса Российской Федерации и решением Думы города Пятигорска от 29.11.2007 г. № 149-22 ГД «О предоставлении земельных участков для целей, не связанных со строительством», информирует граждан о предоставлении земельного участка площадью 180 м2 для целей, не связанных со строительством — для размещения открытой площадки кафе в районе пересечения просп. Кирова и ул. Карла Маркса.

Администрация города Пятигорска по обращению Самородской Л. П., руководствуясь ст. 34 Земельного кодекса РФ от 25.10.2001 г. № 136-ФЗ и решением Думы города Пятигорска от 29.11.2007 г. № 149-22 ГД «О предоставлении земельных участков для целей, не связанных со строительством», информирует граждан о предоставлении заявителю в аренду земельного участка площадью 415 м2 под огородничество в районе жилого дома № 6 по ул. Набережной, ст. Константиновская.

Администрация города приглашает жителей и гостей Пятигорска ***24 июля*** *на ярмарку по реализации продовольственных и непродовольственных товаров народного потребления, которая проводится в микрорайоне Белая Ромашка на ул. Орджоникидзе на пешеходной части дороги — от трамвайной остановки «Ул. Фучика» до остановки «Универсам». Время работы ярмарки с 8.00 до 15.00.*

Желающих принять участие в ярмарке просим обращаться в администрацию Пятигорска, каб. № 416, тел. 33-59-28.

Редакции газеты «Пятигорская ПРАВДА» требуются РАСПРОСТРАНИТЕЛИ в микр. Бештау и Белая Ромашка.

Обращаться по тел. 33-09-13.

Письмо главе

Уважаемые пятигорчане!
В Пятигорске увеличено количество пунктов по приему от граждан писем главе города. Специальные почтовые ящики с надписью «Письмо главе города» размещены по следующим адресам:

- магазин «Вершина» ООО «Опт-торг» микрорайон Бештау ул. Адмиральского, 8
- магазин № 18 Горячеводского ГорПо пос. Горячеводский ул. Шоссейная, 99
- магазин № 51 Горячеводского ГорПо ст. Константиновская ул. Октябрьская, 108а
- магазин «Легенда» микрорайон Новопятигорск — Скачки ул. Февральская, 60
- магазин № 1 ОАО «Холодсбыт» микрорайон Белая Ромашка ул. Панагюриште, 18
- магазин «Волна» ООО «Волна-93» микрорайон Новопятигорск — Скачки ул. Февральская, 285
- магазин «Магнит» поселок Свободы, ул. Зеленая, 62
- служба в микрорайоне Новопятигорск — Скачки ул. Февральская, 180
- служба в микрорайоне Белая Ромашка и п. Энергетик ул. Московская, 76
- служба в микрорайоне Центр ул. Дзержинского, 41
- служба в микрорайоне Бештау — Гора-Пост пер. Зеленый, 1
- служба в поселке Горячеводский ул. Ленина, 34
- служба в поселке Свободы ул. Энгельса, 77
- служба в ст. Константиновской и п. Нижнеподкумском ул. Октябрьская, 59
- магазин ООО «Ижор» ул. Февральская, 1а
- супермаркет «Новый век» ООО «Новый век плюс» ул. Мира, 16
- магазин «Магнит» пр. Кирова, 72
- магазин «Магнит» просп. Советской Армии, 127

ПРОТОКОЛ № 38/2-АУК
открытого аукциона единой комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд города Пятигорска

Администрация г. Пятигорска «16» июля 2010 года
Каб. 418 11.00

1. Заказчик: МУ «Финансовое управление администрации г. Пятигорска», 357500, г. Пятигорск, пл. Ленина, 2, контактный телефон 97-31-54, контактное лицо Новикова Алла Николаевна, контактный телефон 33-30-25 контактное лицо Шуликина Людмила Владимировна, электронный адрес: fin@ estav.ru.

2. Уполномоченный орган: Администрация г. Пятигорска в лице отдела муниципального заказа управления экономического развития.

3. Наименование предмета аукциона:

«Оказание услуг по предоставлению денежных средств в форме открытия невозобновляемой кредитной линии со свободным режимом выборки», извещение о проведении настоящего аукциона было опубликовано в газете «Пятигорская правда» № 66 от 24 июня 2010 года и размещено на официальном сайте torgi.pyatigorsk.org, а также на сайте субъекта www.torgi.stavkray.ru.

4. Состав единой комиссии.

На заседании единой комиссии по проведению открытого аукциона **присутствовали:**

Председатель единой комиссии:
Ян Вячеслав Борисович
Заместитель председателя единой комиссии:
Щербаков Александр Борисович
Секретарь, член единой комиссии
Икрянов Евгений Владимирович
Члены единой комиссии:
Сиделев Артем Владимирович
Сидельникова Ирина Владимировна
Отсутствовали:
Члены единой комиссии:
Денека Виктория Михайловна
Штейн Анатолий Михайлович

Всего на заседании присутствовало 5 (пять) членов единой комиссии, что составляет более 50% от общего количества ее членов.

5. Председатель единой комиссии предложил выбрать из числа членов единой комиссии аукциониста и вынес на рассмотрение кандидатуру: *Икрянова Е. В.*

5.1. Голосовали за кандидатуру *Икрянова Е. В.:*

Ф.И.О. членов единой комиссии	голосовали
Ян В. Б.	за
Щербаков А. Б.	за
Икрянов Е. В.	за
Сиделев А. В.	за
Сидельникова И. В.	за

Решение: «За» — 5; «Против» — 0. Решение принято единогласно.

6. Процедура рассмотрения заявок на участие в аукционе была проведена единой комиссией в период с 10 часов 00 минут 15 июля 2010 года по 12 часов 00 минут 15 июля 2010 года по адресу: г. Пятигорск, пл. Ленина, 2, кабинет 418 администрации г. Пятигорска (протокол рассмотрения заявок на участие в открытом аукционе № 38/1-АУК от 15.07.2010 г.).

7. В процессе проведения аукциона уполномоченным органом велась аудиозапись.

Преимущества при участии в размещении заказов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не предусмотрено.

8. В аукционе принимали участие следующие участники аукциона, которые зарегистрировались в Журнале регистрации представителей участников аукциона:

№ п/п, № карточки	Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица)	Организационно-правовая форма	Место нахождения (для юридического лица), место жительства (для физического лица)	Почтовый адрес	Номер контактного телефона
1	ОАО «Нордеа Банк»	ОАО	125040, г. Москва, 3-я ул. Ямского Поля, дом 19, стр. 1	400005, г. Волгоград, пр. им. В.И. Ленина, 46	(8442) 24-35-95
2	ОАО Акционерный коммерческий Сберегательный банк Российской Федерации	ОАО	117997, г. Москва, ул. Вавилова, д. 19	Ставропольский край, г. Пятигорск, пр. Кирова, д. 59	(8793) 32-60-42, 32-67-72

9. Не явившихся на аукцион участников аукциона не было.

10. Аукцион проводился Икряновым Е. В. в присутствии единой комиссии 16 июля 2010 г. Время начала аукциона: 11 часов 00 минут, время окончания аукциона: 11 часов 16 минут.

11. В соответствии с извещением о проведении аукциона начальная (максимальная) цена составляет 5 920 000 (пять миллионов девятьсот двадцать тысяч) рублей 00 копеек.

12. Последнее предложение о цене муниципального контракта сделано ОАО «Нордеа Банк», расположенным по адресу: 125040, г. Москва, 3-я ул. Ямского Поля, дом 19, стр. 1, и составило 5 180 000 (пять миллионов сто восемьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

13. Предпоследнее предложение о цене муниципального контракта было сделано ОАО Акционерный коммерческий Сберегательный банк Российской Федерации, расположенным по адресу: 117997, г. Москва, ул. Вавилова, д. 19, и составило 5 209 600 (пять миллионов двести девять тысяч шестьсот) рублей 00 копеек.

14. Единая комиссия **приняла решение:**

14.1. Признать победителем аукциона ОАО «Нордеа Банк», расположенное по адресу: 125040, г. Москва, 3-я ул. Ямского Поля, дом 19, стр. 1.

15. Протокол составлен в 3 экземплярах, один из которых остается у заказчика. Второй экземпляр протокола остается у организатора аукциона. Последующий экземпляр и проект муниципального контракта, который составляется путем включения цены контракта, предложенной победителем аукциона в проект контракта, прилагаемый к документации об аукционе, заказчик в течение трех дней со дня подписания протокола обязуется передать победителю аукциона.

16. Настоящий протокол будет опубликован в газете «Пятигорская правда» и размещен на официальном сайте torgi.pyatigorsk.org.

17. Настоящий протокол подлежит хранению в течение трех лет с даты окончания проведения настоящего аукциона.

18. Подписи:

Председатель единой комиссии: _____Ян Вячеслав Борисович
(подпись)
Заместитель председателя единой комиссии: _____Щербаков Александр Борисович
(подпись)
Секретарь, член единой комиссии, аукционист: _____Икрянов Евгений Владимирович
(подпись)
Члены единой комиссии: _____Сиделев Артем Владимирович
(подпись)
_____Сидельникова Ирина Владимировна
(подпись)
Представитель заказчика: _____Сагайдак Лариса Дмитриевна
(подпись)

УЧРЕДИТЕЛЬ — администрация города Пятигорска

Главный редактор Сергей ДРОКИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 357500, Пятигорск, пл. Ленина, 2, Дом администрации, комн. 601—610, факс 34-26-43. ТЕЛЕФОНЫ: приемная — 33-73-97, зам. редактора, «БизнесПятница» — 33-67-09, компьютерный центр — 33-22-38, отдел рекламы — 33-09-13, корреспонденты — 33-24-36, радиоредакция, отдел подписки и распространения — 33-44-63, бухгалтерия — 33-03-78. http://pravda-kmv.ru e-mail:pravda@kmv.ru

Газета набрана и сверстана в редакции «Пятигорской правды», отпечатана офсетным способом в ОАО «Издательство «Кавказская здравница»: 357310, Минеральные Воды, ул. 50 лет Октября, 67.

Газета зарегистрирована в Северо-Кавказском территориальном управлении. Свидетельство ПИ № 10-3318, от 20 апреля 2000 г.

Все материалы, публикуемые в газете на правах рекламы, информационной услуги, помечаются значком ⊗. Ответственность за их содержание и достоверность сведений в подобных материалах и рекламных объявлениях несут авторы. Их точка зрения не всегда может совпадать с позицией редакции. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Подписной индекс: 31685.

Заказ № 106466. Тираж — 14 535 экз. Подписан в печать в 18.00. По графику — 18.00.